



ს ა ქ ა რ თ ვ ე ლ ო
სენაკის მუნიციპალიტეტის
საკრებულოს თავმჯდომარე



ბრძანება: 41. 41251363

თარიღი: 16/05/2025

სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს სოციალურ საკითხთა კომისიაში ექსპერტ-კონსულტანტის მოწვევის თაობაზე

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსის“ 61-ე მუხლის მე-3 ნაწილის „გ“ პუნქტის, საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომისკოდექსი“-ს მე-12 მუხლის, საქართველოს კანონის „საქართველოს ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის“ 52-ე მუხლის, „საჯარო სამსახურის შესახებ“ საქართველოს კანონის 84-ე მუხლის პირველი პუნქტის, „სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს დებულების (რეგლამენტის) დამტკიცების შესახებ“ სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2022 წლის 29 ნოემბრის №7 დადგენილების 113-ე მუხლის მე-2 პუნქტისა და სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს სოციალურ საკითხთა კომისიის თავმჯდომარის 2025 წლის 14 მაისიდან N41-41251349 მოხსენებითი ბარათის საფუძველზე

ვ ბ რ ძ ა ნ ე ბ ა :

1. სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს სოციალურ საკითხთა კომისიაში (შტატგარეშე) ექსპერტ-კონსულტანტად შრომითი ხელშეკრულების საფუძველზე 2025 წლის 16 მაისიდან საკრებულოს უფლებამოსილების ვადით.
2. კონტროლი ბრძანების შესრულებაზე დაევალოს სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს აპარატის პირველადი სტრუქტურული ერთეულის ხელმძღვანელს - საკრებულოს აპარატის უფროსს (ადმინისტრაციული ხელშეკრულებით დასაქმებული პირი) - ლევანი თულაძეს.
3. ბრძანების ასლი გადაეგზავნოს სენაკის მუნიციპალიტეტის მერიას; დინარა ხარბედიას.
4. ბრძანება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.
5. ბრძანება შეიძლება გასაჩივრდეს ხელმოწერიდან ერთი თვის ვადაში სენაკის რაიონულ სასამართლოში (მის: ქ. სენაკი, შ. რუსთაველის ქ. №247).

საბა ოდიშარია

სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო-საკრებულოს
თავმჯდომარე

გამოყენებულია კვალიფიციური
ელექტრონული ხელმოწერა/
ელექტრონული შტამპი



შრომითი ხელშეკრულება №5

ქ. სენაკი

16 მაისი 2025 წელი

ერთის მხრივ სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო „დამსაქმებელი“, რომლის რეკვიზიტებია: მის: ქ. სენაკი, შ. რუსთაველის ქ. № 243; საიდენტიფიკაციო კოდი: 239889705 და მეორეს მხრივ დინარა ხარბედია „დასაქმებული“, რომლის პირად დოკუმენტთა რეკვიზიტებია: მის: სენაკი, სოფ. მენჯი; პირადი №39001010868, ვმოქმედებთ რა საქართველოს მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად, დავდეთ წინამდებარე ხელშეკრულება შემდეგზე:

1. ხელშეკრულების საგანი:

1.1. ხელშეკრულების საფუძველზე „დამსაქმებელი“ ღებულობს „დასაქმებულს“ – სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს სოციალურ საკითხთა კომისიაში (შტატგარეშე) ექსპერტ-კონსულტანტად. დასაქმებული შეასრულებს: სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს სოციალურ საკითხთა კომისიის თავმჯდომარის დავალებებსა და მიიღებს მონაწილეობას სოციალურ საკითხთა კომისიის მუშაობაში. ასევე გაუწევს კონსულტაციებს კომისიის თავმჯდომარეს. დასაქმებული ანგარიშვალდებულია სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარისა და სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს სოციალურ საკითხთა კომისიის თავმჯდომარის წინაშე.

2. მხარეთა ვალდებულებები:

2.1. დასაქმებული ვალდებულია:

2.1.1. განახორციელოს თავისი საქმიანობა საქართველოს კანონის შესაბამისად;

2.1.2. დაუყოვნებლივ შეატყობინოს საკრებულოს თავმჯდომარესა და სოციალურ საკითხთა კომისიის თავმჯდომარეს სამსახურეობრივი მოვალეობის შესრულების პროცესში წარმოშობილი ან/და მოსალოდნელი ნებისმიერი პრობლემის შესახებ, რათა დროულად მოგვარდეს პრობლემა.

2.1.3. პერიოდულად მიაწოდოს ინფორმაცია სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს თავმჯდომარეს სამუშაო პროცესის მიმდინარეობის შესახებ;

2.1.4. შეასრულოს მასზე დაკისრებული ფუნქციები კეთილსინდისიერად, დროულად და მაღალ პროფესიულ დონეზე;

2.1.5. გაუფრთხილდეს დამსაქმებლის პრესტიჟსა და ავტორიტეტს;

2.2. დამსაქმებელი ვალდებულია:

2.2.1. შეუქმნას დასაქმებულს ნორმალური სამუშაო პირობები, უზრუნველყოს დასაქმებული სამუშაოს შესრულებისათვის საჭირო მოწყობილობებითა და აქსესუარებით;

2.2.2. სამუშაოს დაწყების წინ მიაწოდოს ინფორმაცია დასაქმებულს მისი სამუშაოს შინაარსის შესახებ.

3. სამუშაო დრო

3.1. სამუშაო დროის ხანგრძლივობა არ უნდა აღემატებოდეს 40 საათს კვირაში.

3.2. ზეგანაკვეთურ სამუშაოდ მიიჩნევა მხარეთა შეთანხმებით დასაქმებულის მიერ სამუშაოს შესრულება დროის იმ მონაკვეთში, რომლის ხანგრძლივობა აღემატება კვირაში 40 საათს.

- 3.2.1. ზეგანაკვეთური სამუშაო ანაზღაურდება ხელფასის საათობრივი განაკვეთის გაზრდილი ოდენობით. ამ ანაზღაურების ოდენობა განისაზღვრება მხარეთა შეთანხმებით.
- 3.2.2. ზეგანაკვეთური სამუშაოს ანაზღაურების სანაცვლოდ მხარეთა შეთანხმებით შესაძლებელია დასაქმებულისათვის დამატებითი დასვენების დროის მიცემა.

4. შვებულება

- 4.1. დასაქმებულს უფლება აქვს, ისარგებლოს ანაზღაურებადი შვებულებით - წელიწადში სულ მცირე 24 სამუშაო დღით.
- 4.2. დასაქმებულს უფლება აქვს, ისარგებლოს ანაზღაურების გარეშე შვებულებით - წელიწადში სულ მცირე 15 კალენდარული დღით.
- 4.2.1. ანაზღაურების გარეშე შვებულების აღებისას დასაქმებული ვალდებულია 2 კვირით ადრე გააფრთხილოს დამსაქმებელი შვებულების აღების შესახებ, გარდა იმ შემთხვევისა, როდესაც გაფრთხილება შეუძლებელია გადაუდებელი სამედიცინო ან ოჯახური პირობების გამო.
- 4.3. დასაქმებულის საშვებულებო ანაზღაურება განისაზღვრება შვებულების წინა 3 თვის საშუალო ანაზღაურებიდან, თუ მუშაობის დაწყებიდან ან უკანასკნელი შვებულების შემდეგ ნამუშევარი დრო 3 თვეზე ნაკლებია - ნამუშევარი თვეების საშუალო ანაზღაურებიდან, ხოლო ყოველთვიური ფიქსირებული ანაზღაურების შემთხვევაში - ბოლო თვის ანაზღაურების მიხედვით.

5. შრომის ანაზღაურება

- 5.1. დასაქმებულს შრომის ანაზღაურება (ხელფასი) განესაზღვროს 625 (ექვსასოცდახუთი) ლარის ოდენობით.
- 5.2. შრომის ანაზღაურება (ხელფასი) გაიცემა თვეში ერთხელ უნაღდო ანგარიშწორებით (პლასტიკური ბარათის საშუალებით).

6. ხელშეკრულების მოქმედების ვადა, ძალაში შესვლა

და ვადამდე შეწყვეტა

- 6.1. ხელშეკრულება იდება 2025 წლის 16 მაისიდან საკრებულოს უფლებამოსილების ვადით.
- 6.2. ხელშეკრულება ძალაში შედის მხარეების მიერ მისი ხელმოწერის დღიდან.
- 6.3. ხელშეკრულების შეწყვეტა დასაშვებია მხარეთა ურთიერთშეთანხმებით, ასევე საქართველოს ორგანული კანონის „საქართველოს შრომის კოდექსი“-თ გათვალისწინებულ შემთხვევებში, საფუძვლებითა და წესით.

7. პასუხისმგებლობისაგან განთავისუფლება

- 7.1. მხარეები თავისუფლდებიან პასუხისმგებლობისაგან ვალდებულების შეუსრულებლობის გამო, თუ ეს შეუსრულებლობა გამოწვეულია დაუძლეველი ძალით.
- 7.2. ფორს-მაჟორის დადგომის შემთხვევაში მხარე, რომელიც ვერ ასრულებს ნაკისრ ვალდებულებებს, ვალდებულია ამის შესახებ დაუყოვნებლივ აცნობოს მეორე მხარეს.

8. დასკვნითი დებულებები:

- 8.1. მხარეთა შორის წარმოშობილი ნებისმიერი უთანხმოება გადაწყდება ურთიერთშეთანხმების გზით;
- 8.2. მხარეთა შეუთანხმებლობის შემთხვევაში დავას კანონმდებლობით დადგენილი წესით გადაწყვეტს სასამართლო;
- 8.3. ხელშეკრულება იდება ქართულ ენაზე, თანაბარი იურიდიული ძალის მქონე ორ იდენტურ ეგზემპლარად. თითო ეგზემპლარი გადაეცემა თითოეულ მხარეს და ასლი სენაკის მუნიციპალიტეტის მერიას;
- 8.4. ხელშეკრულებაში ცვლილებები შეიძლება შეტანილ იქნეს მხოლოდ მხარეთა წერილობითი თანხმობით;
- 8.5. ურთიერთობები, რომლებიც არ არის დარეგულირებული წინამდებარე ხელშეკრულებით, გადაწყდება მოქმედი კანონმდებლობის შესაბამისად.

მხარეთა რეკვიზიტები და ხელმოწერები:

დამსაქმებელი:

სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო
მის: ქ. სენაკი, შ. რუსთაველის ქ. №243
ტელ: 0 413 27 50 16

E-mail: sakrebulo.senaki@gmail.com
საიდენტიფიკაციო კოდი 239889705

საკრებულოს
თავმჯდომარე: საბა ოდიშარია



ხელმოწერის თარიღი: 16 მაისი 2025 წ.

დასაქმებული:

დინარა ხარბედია
(სახელი, გვარი)
ქ. სენაკი, სოფ. მენჯი
პირადი №39001010868, 24IB68532

(იურიდიული და ფაქტობრივი მისამართი
პირადობის მოწმობისა და პირადი ნომერი)

ტელ: 591 44 99 20


(ხელმოწერა)

ხელმოწერის თარიღი: 16 მაისი 2025 წ.