



**საქართველო**  
**სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს**



**ბ ა ნ კ ა რ ბ უ ლ ე ბ ა**

4100, ქ.სენაკი, შ.რუსთაველის ქ.№243  
243, Sh.Rustaveli Str., Senaki, Georgia

Tel.: 0413 27 60 60, 27 50 16

E-mail: sakrebulo.senaki@gmail.com

Web address : www.senaki-sakrebulo.gov.ge

№ 16

29 ივლისი 2020 წელი

**სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2020-2021 წლების  
სამოქმედო გეგმის დამტკიცების თაობაზე**

საქართველოს ორგანული კანონის „ადგილობრივი თვითმმართველობის კოდექსი“ 61-ე მუხლის პირველი და მე-2 ნაწილების, საქართველოს კანონის „ზოგადი ადმინისტრაციული კოდექსის“ 52-ე მუხლისა და „სენაკის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს შექმნისა და მისი დებულების დამტკიცების შესახებ“ სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წლის 29 მარტის №22 დადგენილების მე-2 მუხლის პირველი პუნქტის „ა“ ქვეპუნქტის შესაბამისად.

1. დამტკიცდეს სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს გენდერული თანასწორობის საბჭოს 2020-2021 წლების სამოქმედო გეგმა დანართის შესაბამისად.
2. გამოცემული განკარგულების შესახებ ეცნობოს სენაკის მუნიციპალიტეტის მერიას.
3. განკარგულება ძალაშია ხელმოწერისთანავე.
4. განკარგულება შეიძლება გასაჩივრდეს ხელმოწერიდან ერთი თვის ვადაში სენაკის რაიონულ სასამართლოში (მის.: ქ. სენაკი შ. რუსთაველის ქ. №247).

სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს  
თავმჯდომარის მოადგილე, თავმჯდომარის  
მოვალეობის შემსრულებელი

ბადრი კალანდარიშვილი

სენაკის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2020–2021 წლების სამოქმედო გეგმა

მიზანი	ამოგანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდიკატორი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	პასუხისმგებელი უწყება	პარტნიორი უწყება	შესრულდა ვადა
1. მუნიციპალიტეტში შექმნილია გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის მდგრადი ინსტიტუციური, სამართლებრივი და ორგანიზაციული მექანიზმები	1. გენდერული თანასწორობის ინსტიტუციური მექანიზმი	1.1.1. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს 2017 წ. 29 მარტის N 22 დადგენილებით დამტკიცებული გენდერული თანასწორობის სამუშაო დებულება მოყვანილია შესაბამისობაში საქართველოს კანონმდებლობის მოთხოვნებთან და უზრუნველყოფილია არასამთავრობო ორგანიზაციების წარმომადგენელთა და იბულებით გადაადგილოებული პირთა წარმომადგენლის ჩართულობა	1.1.1.ა. შეტანილია გვლილვა სამუშაო დებულებაში 1.1.1.ბ. შეყულია გვლილვა სამუშაო შემადგენლობაში და განსაზღვრულია სამუშაო შექმნის წარმომადგენლობითობა 1.1.1.გ. გენდერული თანასწორობის სამუშაო სხდომები რეგლამენტირებულია 1.1.1.დ. გენდერული თანასწორობის სამუშაო დებულებაში, სამუშაო ამოცანების, ფუნქციების და უფლებამოსილების მუხლში დამატებულია გაეროს უშიშმორების სამუშაო რეზოლუციის 1325 - ქალები, მშვიდობა და უსაფრთხოება ლოკალიზაციის ხელშეწყობის პუნქტი			სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო  სენაკის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამუშაო		2020 წ.
1.1.2. მომზადებულია გენდერული თანასწორობის სამუშაო მდგრადი აღწერილობის დოკუმენტი			1.1.2.ა. დადგენილია სამუშაო მდივნის ფუნქციები 1.1.2.ბ. გენდერული თანასწორობის სამუშაო მდივნისთვის შეტუზავებულია სამუშაო აღწერილობის დოკუმენტი			სენაკის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამუშაო		2020 წ.

<p>1.2. სენაკის მუნიციპალიტეტის ორგანიზაციის მიერ უზრუნველყოფილია გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში ქალის და მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობა</p>	<p>1.1.3. სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულოს ვებ-გვერდზე გენდერული თანასწორობის საბჭოს საქმიანობისა და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალების, კვლევების, პუბლიკაციებისა და ანალიტიკური მასალების, ასევე საბჭოს სხდომის ოქებისა და გადაწყვეტილებების/რეკომენდაციების პრიორიტეტული გამოქვეყნება უზრუნველყოფილია</p>	<p>1.1.3. საკრებულოს ვებ-გვერდზე დამატებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს „ფაქჯარა“</p> <p>1.1.3.8. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გამოქვეყნებული საბჭოს საქმიანობის და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალები, კვლევები, პუბლიკაციები, ანალიტიკური მასალები, საბჭოს სხდომის ოქები, გადაწყვეტილებები, რეკომენდაციები და ფოტო მასალა</p>	<p>1.1.3. საკრებულოს ვებ-გვერდზე დამატებულია გენდერული თანასწორობის საბჭოს „ფაქჯარა“</p> <p>1.1.3.8. საკრებულოს ვებ-გვერდზე გამოქვეყნებული საბჭოს საქმიანობის და მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის მდგომარეობის ამსახველი მასალები, კვლევები, პუბლიკაციები, ანალიტიკური მასალები, საბჭოს სხდომის ოქები, გადაწყვეტილებები, რეკომენდაციები და ფოტო მასალა</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>სენაკის მუნიციპალიტეტის დაქვემდებარებაში მყოფი აიიპ-ები</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>
<p>1.2. სენაკის მუნიციპალიტეტის ორგანიზაციის მიერ უზრუნველყოფილია გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში ქალის და მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობა</p>	<p>1.1.4. სენაკის მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის აღმოფხვრის უზრუნველსაყოფად მერიისთვის, საკრებულოსათვის ან/და საქრებულოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოსათვის მომზადებული და წარდგენილია წინადადებები და რეკომენდაციები</p>	<p>1.1.4.ა. წარდგენილი წინადადებები და რეკომენდაციები</p> <p>1.1.4.ბ. საკრებულოს, მერიის ან/და საქრებულოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ გათვალისწინებული წინადადებები და რეკომენდაციები</p>	<p>1.1.4.ა. წარდგენილი წინადადებები და რეკომენდაციები</p> <p>1.1.4.ბ. საკრებულოს, მერიის ან/და საქრებულოს პარლამენტის გენდერული თანასწორობის საბჭოს მიერ გათვალისწინებული წინადადებები და რეკომენდაციები</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერი</p> <p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>
<p>1.2. სენაკის მუნიციპალიტეტის ორგანიზაციის მიერ უზრუნველყოფილია გადაწყვეტილებების მიღების პროცესში ქალის და მამაკაცის თანაბარი მონაწილეობა</p>	<p>1.2.1. სენაკის მუნიციპალიტეტში და მის დაქვემდებარებაში მყოფ ა(ა)იპ-ების საკადრო პოლიტიკაში გათვალისწინებულია გენდერული მიდგომები</p>	<p>1.2.1.ა. შექმნილია საჯარო მოხელეთა სტატისტიკური მონაცემთა ერთიანი ბაზა და ხდება მისი პერიოდული განახლება</p> <p>1.2.1.ბ. შეტანილია ცვლილებები სამუშაო წესსა და დამატებით საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში</p> <p>1.2.1.გ. საკონკურსო კომისიის წევრად განსაზღვრულია გენდერზე პასუხისმგებელი პირი</p> <p>1.2.1.დ. გამოქვეყნებულია დასაქმებულთა სტატისტიკისა და თანამდებობრივი ნიშნით სერვიერებული მონაცემები მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე</p>	<p>1.2.1.ა. შექმნილია საჯარო მოხელეთა სტატისტიკური მონაცემთა ერთიანი ბაზა და ხდება მისი პერიოდული განახლება</p> <p>1.2.1.ბ. შეტანილია ცვლილებები სამუშაო წესსა და დამატებით საკვალიფიკაციო მოთხოვნებში</p> <p>1.2.1.გ. საკონკურსო კომისიის წევრად განსაზღვრულია გენდერზე პასუხისმგებელი პირი</p> <p>1.2.1.დ. გამოქვეყნებულია დასაქმებულთა სტატისტიკისა და თანამდებობრივი ნიშნით სერვიერებული მონაცემები მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერი</p> <p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020 წ.</p>

	<p>1.2.2. გადაწყვეტილების მიღების პროცესში თანაბარი ჩართულობის მიზნით მერის სამოქალაქო მრჩეველი დაკომპლექტებულია თანაბარი რაოდენობის განსხვავებული სქესის წარმომადგენლებით</p>	<p>1.2.2.ა. მერის ბრძანება მრჩეველთა საჭყო შემადგენლობაში ცვლილებების შეტანის შესახებ 1.2.2.ბ. მრჩეველთა საჭქოს განახლება სია</p>	სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია			2020 წ.
<p>1.3. გენდერული სტატისტიკა დაჩერებულია</p>	<p>1.3.1. შემუშავებულია მუნიციპალიტეტის საქვიანობის სფეროებისა და პროფიანობის მიხედვით ასაკისა და გენდერულ ქრილში სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის და გამოყენების ფორმები და მეთოდები</p>	<p>1.3.1.ა. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის მოკრებისა და განახლების წესი 1.3.1.ბ. შემუშავებულია სტატისტიკური ინფორმაციის სისტემატიზაციის წესი 1.3.1.გ. შემუშავებულია ინფორმაციის საჯაროობისა და გამოყენების ფორმები და მეთოდები</p>	სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია, სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2020-2021
	<p>1.3.2. შექმნილია სენაკის მუნიციპალიტეტში რეისტირებულ ან /და მცხოვრები შშმ პირთა, ოკუპირებული ტერიტორიებიდან დევნილი მოსახლეობის, სოციალურად დაუცველი და სხვა მოწყვლადი ჯგუფების სქესის ნიშნით სეგრეგრირებული სტატისტიკური მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა, ხდება მისი ვერიოდული განახლება</p>	<p>1.3.2.ა. შექმნილია სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა გენდერულ ქრილში 1.3.2.ბ. პერიოდულად ახლდება სტატისტიკურ მონაცემთა ერთიანი საინფორმაციო ბაზა</p>	სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2020-2021
	<p>1.3.3. მუნიციპალიტეტის კომპეტენციის მიკუთვნებული სფეროების მიხედვით განალობრებულია საინფორმაციო ბაზა საჭიროებების გამოვლენის, გასატარებული დინამიკების და მუნიციპალიტეტის პროგრამების შესაბამისად</p>	<p>1.3.4.ა. შემუშავებულია საინფორმაციო სტრატეგია 1.3.4.ბ. გამოქვეყნებულია ანალიზის ანგარიშები და დასკვნები 1.3.4.გ. გამოვლენილი საჭიროებები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში</p>	სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია, სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია, სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2020-2021

1.3.4 სენაკის მუნიციპალიტეტის მოხელეებსათვის ჩატარებულია ტრენინგები ინფორმაციის მოკვების, სისტემატიზაციის, საჯაროობის ფორმების და მეთოდების, აგრეთვე საინფორმაციო ბაზის ანალიზის საკითხებზე	1.3.5.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგები მონაწილეთა რაოდენობა ვენდერულ ჭრილში	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2020-2022
---	--	--	---------------------	-------------------------------	-----------------------------	-----------

1.4. ვენდერულ საკითხებზე სენაკის მუნიციპალიტეტის თანამშრომლების ცნობიერების ამაღლება	1.4.1. სენაკის მუნიციპალიტეტის ვენდერული თანამშრომლის საჭის წევრებისთვის ჩატარებულია სპეციალური ტრენინგები ვენდერული თანამშრომლის, ეროვნულ და საერთაშორისო ვალდებულებების, მათ შორის გვირის უმშიროების საჭის რეზილენცია N1325 - ქალებზე, მნიშვნელობა და უსაფრთხოებაზე, ვენდერულ მენეჯერებზე, ვენდერულ ბიუჯეტში, ვენდერულ სტატისტიკაზე	1.6.1.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგები მონაწილეთა რაოდენობა ვენდერულ ჭრილში 1.6.1.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემატიკის რაოდენობა	ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან	ადგილობრივი ბიუჯეტი	სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2020-2021
--	---	--	--	---------------------	---	-----------------------------	-----------

<p>1.4.2. გენდერულ თანასწორობაზე ვასუხისმგებელი პირი და გენდერული თანასწორობის საბჭოს რამდენიმე წევრი გადამზადებულია ოჯახში და ქალია მიმართ ძალადობის, ასევე ეროვნული რევერსალური მექანიზმების შესახებ საკონსულტაციო მომსახურების გასაწევად</p>	<p>1.6.2.ა. ჩატარებული ტრენინგების რაოდენობა</p> <p>1.6.2.ბ. ტრენინგში მონაწილეთა მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ქოილში</p>			<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021</p>
<p>1.4.3. სენაკის მუნიციპალიტეტის მერიისა და მუნიციპალიტეტის საკრებულო აპარატის თანამშრომლებისთვის ჩატარებული ტრენინგები გენდერული თანასწორობის საკითხებზე</p>	<p>1.6.3.ა. ჩატარებული ტრენინგების და ტრენინგში მონაწილეთა რაოდენობა</p> <p>გენდერულ ქოილში</p> <p>1.6.3.ბ. ჩატარებული ტრენინგების თემბატიკის რაოდენობა</p>	<p>ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021</p>
<p>1.4.4. ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები სენაკის მუნიციპალიტეტის გადაწყვეტილების მიმდებარე გენდერული მერხობების ასამბლეებთან</p>	<p>1.6.4.ა. შეხვედრების რაოდენობა</p> <p>1.6.4.ბ. შეხვედრებზე განხილული თემები</p> <p>1.6.4.გ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ქოილში</p>			<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021</p>
<p>1.4.5. ორგანიზებულია საინფორმაციო შეხვედრები თემბატიკა - ქალია უფლებები, რეპროდუქციული ჯანმრთელობის, ქალია მიმართ და ოჯახში ძალადობა. ადრეული ქორწინება, შეზღუდული შესაძლებლობების მქონე პირთა, მოხუცებულთა, ბავშვთა უფლებები და სხვა. სამიზნე ჯგუფებთან: მერის წარმომადგენლები, ბაღის კედაგოგები, სკოლის მასწავლებლები, მერის დაქვემდებარებული აქაიბის ხელმძღვანელები</p>	<p>1.6.5.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა.</p> <p>1.6.5.ბ. შეხვედრებში მონაწილე პირთა რაოდენობა</p> <p>1.6.5.გ. სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა</p> <p>1.6.5.დ. შეხვედრების დღის წესრიგი და მასალა</p>			<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის საბჭო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021</p>
<p>1.4.6. სენაკის მუნიციპალიტეტის ადგილობრივი თვითმმართველობის ორგანოებს გააჩნიათ</p>	<p>1.6.6.ა. საკრებულოსა და მერის მიერ მიღებულ შრომის შინაგანაწესში გაწერილია ორგანიზაციის პოლიტიკა თანამშრომლებს შორის</p>			<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>სენაკის</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p> <p>სახალხო დამცველის აპარატი</p>	<p>2020 წ.</p>

	<p>თანამშრომლებს შორის დისკრიმინაციის დაუშვებლობის პოლიტიკა</p>	<p>დისკრიმინაციის, ნებისმიერი ფორმით მალადობის და მათ შორის სექსუალური შევიწროების დაუშვებლობის შესახებ; 1.6.6. ბრუნვაში თანამშრომლები იგნორებენ საქართველოს მთავრობის დადგენილება N200 – საჯარო დაწესებულებაში ეთიკისა და ქცევის ზოგადი წესების განაწმენის შესახებ დოკუმენტს და შესაბამისად ინფორმაცია აქვთ ამავე დოკუმენტის 15-ე მუხლთან დაკავშირებით;</p> <p>1.6.6. მუნიციპალიტეტის საკრებულოს და მერიის თანამშრომლების 70%-ს ვაკლილი აქვს საბალხო დამცველის საიტზე განთავსებული ელექტრონული კურსი „სესუალური შევიწროების აღმოფხვრა სამუშაო ადგილზე“</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის ვენდერული თანამშრომლის სამსჯო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020 წ.</p>
<p>1.7. მომზადებულია სენაკის მუნიციპალიტეტის ს გენდერული თანამშრომლის გრძელვადიანი სტრატეგია და მისგან გამომდინარე მომდევნო წლების გენდერული თანამშრომლის სამოქმედო გეგმა</p>	<p>1.7.1. მომზადებულია სენაკის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანამშრომლის გრძელვადიანი სტრატეგია</p>	<p>1.7.1. სენაკის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანამშრომლის გრძელვადიანი სტრატეგია მომზადებულია სამსჯო მთლიანად არასამთავრობო ორგანიზაციების ჩართულობით 1.7.1.8. მერიისა და საკრებულოს მიერ განხილული, შევსებული და საკრებულოს მიერ დამტკიცებულია მუნიციპალიტეტის გენდერული თანამშრომლის გრძელვადიანი სტრატეგია</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანამშრომლის სამსჯო</p>	

<p>1.7.2. გრძელვადიანი სტრატეგიის შესაბამისად, მომზადებულია მომდევნო წლების გენდერული თანასწორობის სამოქმედო გეგმა</p>	<p>1.7.2. სენაკის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2018-2019 წლების მუნიციპალიტეტის მიერ შემუშავებული გრძელვადიანი სტრატეგიის გათვალისწინებით შემუშავებულია სენაკის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის 2020-2021 წ.წ. სამოქმედო გეგმა</p> <p>1.7.2. ახალ სამოქმედო გეგმის შემუშავების პროექტში ჩართულია სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლები და სხვა დაინტერესებული მხარეები</p>	<p>1.7.2. სენაკის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2018-2019 წლების მუნიციპალიტეტის მიერ შემუშავებულია სენაკის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის უზრუნველყოფის 2020-2021 წ.წ. სამოქმედო გეგმა</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>სენაკის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსახური</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020 წ.</p>
<p>1.8. ჩამოყალიბებულია და ფუნქციონირებს სამოქმედო გეგმის შესრულების მონიტორინგის და შეფასების მექანიზმი</p>	<p>1.8.1. გენდერული თანასწორობის შესახებ სენაკის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის 2018-2019 წლების სამოქმედო გეგმის შესრულების ანგარიში მომზადებულია და წარდგენილია საკრებულოსათვის</p>	<p>1.8.1.ა. ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის მერიის და საკრებულოს თანამშრომლებისათვის 1.8.1.ბ. ჩატარებულია მუნიციპალიტეტის ანგარიშის პრეზენტაცია ადგილობრივი ა/ო და დაინტერესებული პირებისათვის</p> <p>1.8.1.გ. საკრებულოს მიერ განხილულია მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში</p> <p>1.8.1.დ. მონიტორინგის შედეგები, დასკვნები და ანგარიში გამოქვეყნებულია</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p> <p>სენაკის მუნიციპალიტეტის გენდერული თანასწორობის სამსახური</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020 წ.</p>
<p>1.8.3. მომზადებულია წინადადებები სამოქმედო გეგმით მომდევნო წლის ღონისძიებების განსახორციელებლად ადგილობრივი ბიუჯეტში შესაბამისი დაფინანსების გამოყოფის შესახებ.</p>	<p>1.8.2. მონიტორინგის შედეგებიდან გამომდინარე სამოქმედო გეგმაში შეტანილია ცვლილებები</p>	<p>1.8.2.ა. განახლებულია სამოქმედო გეგმა</p>	<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>საკრებულო</p> <p>გენდერული თანასწორობის სამსახური</p>	<p>საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>



<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი, მუნიციპალური</p>	<p>2.1. დანერვილია გენდერული ბიუჯეტი</p>	<p>2.1.1. რატარებულია ტრენინგი სენაკის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტის პროექტის მიმხედვებში ჩართული</p>	<p>2.1.1.ა. რატარებული ტრენინგების რაოდენობა</p>	<p>2.1.1.ბ. რატარებულ</p>	<p>ადგილობრივ ბიუჯეტში საჯარო მოხელეთა</p>	<p>ადგილობრივი ბიუჯეტი</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტი</p>	<p>2020 წ.</p>
<p>მზანი</p>	<p>ამოვანა</p>	<p>საქმიანობა</p>	<p>საქმიანობის ინდიკატორი</p>	<p>ბიუჯეტი</p>	<p>დაფინანსების წყარო</p>	<p>პასუხისმგებელი უწყება</p>	<p>პარტნიორი უწყება</p>	<p>შესრულები ვადა</p>
		<p>1.9.1. სამოქალაქო სექტორის, მეწარმე ქალების და ქალია და გოგონათა მიმართულებით მომუშავე მეწარმეებთან რატარებულია შეხვედრები მუნიციპალიტეტში</p>	<p>1.9.1.ა. რატარებული შეხვედრების რაოდენობა</p>			<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო და საერთაშორისო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>
		<p>1.9.3. გენდერული თანასწორობის სფეროში მოქმედი არასამთავრობო ორგანიზაციები ჩართულია სტრატეგიისა და სამოქმედო გეგმის განხორციელებისა და მონიტორინგის პროცესში</p>	<p>1.9.3. რატარებული შეხვედრების ანგარიშების საჯარო განხილვა</p>			<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>
		<p>1.9.2. სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან რატარებულია შეხვედრები მათ შორის მოსახლეობის ჯანდაცვისა და სოციალური საქმიანობების დადგენის მიხედვით;</p>	<p>1.9.2.ა. რატარებული შეხვედრების რაოდენობა</p>			<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>
		<p>1.9.1. შექმნილია სამოქალაქო სექტორის წარმომადგენლებთან განსაკუთრებით ქალია განსამთავრობო და სათემო ორგანიზაციების მონაგებობა</p>	<p>1.9.1.ა. შექმნილი და გამოქვეყნებულია ორგანიზაციების მონაგებობა</p>			<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>

<p>პროგრამები და პროექტები დაგეგმილი და განხორციელებულია ქალების და კაცების ბიჭების და ვაჟების საჭიროებების გათვალისწინებით</p>	<p>პირებისათვის გენდერული ბიუჯეტის თემზე</p>	<p>ტრენინგებში მონაწილეობა რაოდენობა: გენდერულ ქოლში</p>	<p>კვალიფიკაციის ამაღლებისათვის გამოყოფილი თანხებიდან</p>	<p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020 წ</p>
<p>2.2. სენაკის მუნიციპალიტეტის პროგრამათა პრიორიტეტები განსაზღვრულია გენდერული ანგარიშის გათვალისწინებით</p>	<p>2.2.1. ჩატარებულია პრიორიტეტების და მუნიციპალიტეტის პროგრამების საჭიროებათა კვლევა გენდერული ასპექტების გათვალისწინებით, მოსახლეობის ჩართულობით</p>	<p>2.2.1.ა. ჩატარებული კვლევის შედეგები 2.2.1.ბ. ჩატარებული შეხვედრების შედეგები 2.2.1.გ. დადგენილი პრიორიტეტები 2.2.1.დ. პრიორიტეტები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2019 წლის ბიუჯეტში</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო</p>	<p>2020-2021</p>
<p>2.3. შემუშავებულია კულტურულ ცხოვრებაში მოქალაქეთა ჩართულობისა და მუნიციპალიტეტის საქმედების უზრუნველყოფის , განათლების თანაბარი ხელისაწვდომობისა და გენდერულად ორიენტირებული სკოლისგარეშე აღზრდის პროექტი</p>	<p>2.3.1. ჩატარებულია კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა, გენდერულ ჭრილში და მიზნადგებულია შესაბამისი რეკომენდაციები</p>	<p>2.3.1.ა. კულტურის სფეროში მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევის ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები 2.3.1.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2019 წლის ბიუჯეტში</p>	<p>2.3.2.ა. სკოლამდელ და სკოლისგარეშე აღზრდის დაქვემდებარებულმა ჩატარებული ანგარიშის ანგარიში და რეკომენდაციები 2.3.2.ბ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალიტეტის 2019 წლის ბიუჯეტში</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საკრებულოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021</p>

<p>2.4. შექმნილია ვენდერულად ორიენტირებული მენეჯერული ახალგაზრდული პოლიტიკა</p>	<p>2.4.1. ახალგაზრდების საქმიანობების დადგენის მიზნით ახალგაზრდებთან (მათ შორის ოკუპირებული ტერიტორიიდან დევნილ და შშმ პირებთან) შეხვედრების ჩატარება</p>	<p>2.4.1.ა. ჩატარებული შეხვედრების და მათში მონაწილეობის რაოდენობა კატეგორიების მიხედვით და გენდერული კრიტერიუმით</p> <p>2.4.1.ბ. მიღებული რეკომენდაციები</p> <p>2.4.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია მენეჯერული პროგრამებში</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>
<p>2.5. უზრუნველყოფილია ცხოვრების ჯანსაღი წესის დამკვიდრება</p>	<p>2.5.1. ცხოვრების ჯანსაღი წესის დამკვიდრებლად ჩატარებულია სპორტის სახეობათა საქმიანობების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალოგი</p> <p>2.5.2. ანალოგის საფუძველზე შექმნილია და განხორციელებულია გენდერულად დაბალანსებული მენეჯერული პროგრამები და დაგეგმილია მომდევნო წლის სპორტული ღონისძიებები</p>	<p>2.5.1.ა. საქმიანობების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალოგი</p> <p>2.5.1.ბ. ანალოგის საფუძველზე შექმნილი რეკომენდაციები</p> <p>2.5.1.გ. რეკომენდაციების ასახვა ბიუჯეტისა და მენეჯერული პროგრამებში</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>
<p>2.5. უზრუნველყოფილია ცხოვრების ჯანსაღი წესის დამკვიდრება</p>	<p>2.5.1. ცხოვრების ჯანსაღი წესის დამკვიდრებლად ჩატარებულია სპორტის სახეობათა საქმიანობების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალოგი</p> <p>2.5.2. ანალოგის საფუძველზე შექმნილია და განხორციელებულია გენდერულად დაბალანსებული მენეჯერული პროგრამები და დაგეგმილია მომდევნო წლის სპორტული ღონისძიებები</p>	<p>2.5.1.ა. საქმიანობების და სპორტის განვითარებაზე დახარჯული ბიუჯეტის ანალოგი</p> <p>2.5.1.ბ. ანალოგის საფუძველზე შექმნილი რეკომენდაციები</p> <p>2.5.1.გ. რეკომენდაციების ასახვა ბიუჯეტისა და მენეჯერული პროგრამებში</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო</p> <p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>

	2.5.3. სპორტულ ცხოვრებაში გოგონათა და ქალითა ჩართულობის პოპულარიზაცია	2.5.3.ა. სენაკის მუნიციპალიტეტის მიერ ორგანიზებულია მეხეცდრას სადაც წარმოჩენებულია წარმატებული ქალი სპორტსმენები	სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია	სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, მეცნიერების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო	2020-2021 წ.
2.6. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში შემუშავებული და განხორციელებულია გენდერულ თანასწორობაზე ორიენტირებული მონივრული პროგრამები	2.6.1. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებულია მოსახლეობის საჭიროებათა კვლევა გენდერულ ქრილში	2.6.1.ა. ჩატარებული კვლევის ამგარიში 2.6.1.ბ. კვლევის საფუძველზე მომზადებულია რეკომენდაციები 2.6.1.გ. რეკომენდაციები ასახულია მუნიციპალურ პროგრამებში	სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია	სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო	2020-2021 წ.
2.6.2. ჯანმრთელობისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროში ჩატარებულია სენაკის მუნიციპალიტეტის მიერ განხორციელებული პროგრამების გენდერული ანალიზი	2.6.2.ა. ჩატარებული ანალიზის შედეგები და რეკომენდაციები 2.6.2.ბ. რეკომენდაციების ასახლა მოქმედ მუნიციპალურ პროგრამებში	2.6.2.ა. ჩატარებული ანალიზის და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში მომზადებულია რეკომენდაციები	სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია	სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო	2020-2021 წ.
2.6.3. ჩატარებული კვლევების და ანალიზის საფუძველზე მომზადებულია ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში განსახორციელებელი პრიორიტეტული პროგრამები მაგ. სახელმწიფო სკოლების პროგრამა და სხვა, მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში თანადაფინანსების გასათვალისწინებლად	2.6.3.ა. ჯანმრთელობის დაცვისა და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში მომზადებულია რეკომენდაციები	2.6.3.ა. ჩატარებული ანალიზის და სოციალური უზრუნველყოფის სფეროებში მომზადებულია რეკომენდაციები	სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია	სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო	2020-2021 წ.

	<p>27. რატარგულია სენაკის მუნიციპალიტეტის მოსახლეობის დასაქმების საჭიროებათა კვლევა ვენდერულ ჭრილში. გამოვლენილია პრობლემები, აქვემ საჭიროებებზე მიხედვით, მიანაწილებით გასაზრდელად, შემუშავებული და განხორციელებულია შესაბამისი (საგანმანათლებლო, შრატეკული უზარების განვითარების) პროგრამები</p>	<p>27.1. ა. საჭიროებათა კვლევის შედეგები და რეკომენდაციები პროგრამების შესახებ 27.1.ბ. გამოვლენილი პრობლემები ერთიანი საინფორმაციო ბაზა 27.1.გ. მიღებული და განხორციელებული შესაბამისი პროგრამები</p>		<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021</p>
	<p>27.1. მოსახლეობისთვის უზრუნველყოფილია სახელმწიფო, საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების პროგრამების შესახებ ინფორმაციით</p>	<p>27.2.ა. მომზადებულია სახელმწიფო პროგრამების შესახებ საინფორმაციო ვაკეტი 27.2.ბ. მომზადებულია საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციების შესახებ ინფორმაცია 27.2.გ. ინფორმაცია გამოქვეყნებულია მუნიციპალიტეტის ვებგვერდზე, დაბეჭდილია და გაგვრცელებულია საინფორმაციო ბუკლეტი, მომხმარებლებთან თემში შეხვედრების დროს</p>		<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>საერთაშორისო და არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ</p>
<p>28. სოფლად მცხოვრები, მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი დაუცველი ოჯახების, ოკუპირებული ტერიტორიიდან დაბრუნებული მოსახლეობის საზოგადოებაში ინტეგრაციისა და სოციალურად გააქტიურების</p>	<p>28.1. შესწავლილია მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ოჯახების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შიმშილების, მიგრანტი ოჯახების და ოკუპირებული ტერიტორიიდან დაბრუნებული მოსახლეობის საჭიროებები გენდერულ ჭრილში</p>	<p>28.1.ა. მოწყვლადი და სოციალურად დაუცველი ოჯახების, აგრეთვე მუნიციპალიტეტში მცხოვრებ შიმშილების, მიგრანტი ოჯახების და ოკუპირებული ტერიტორიიდან დაბრუნებული მოსახლეობის წარმომადგენლებთან რატარგული შეხვედრების რეალიზება 28.1.ბ. შეხვედრებში მიანაწილებითა რეალიზება გენდერულ ჭრილში</p>		<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>საკანონმდებლო ორგანოების და სოციალური დახმების სამსახური</p>	<p>2020-2021 წ</p>

<p>მიხნიათ გათვალისწინებულ აქტის მუნიციპალური პროექტის შეხვედრებისა და განხორციელების ას გეგმადერული ასპექტები</p>	<p>2.8.2. საქართვებათა შესწავლის საფუძველზე მოწვევადი და სოციალურად დაუცველი ჯგუფების, ინტენცივისა და სოციალურად გააქტიურების მიხნით შემუშავებულია და ხორციელდება შესაბამისი მუნიციპალური პოლიტიკა გეგმადერული ასპექტების გათვალისწინებით</p>	<p>2.8.2.ა. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულის მიერ ორგანიზებული აქტივობების რაოდენობა მოწვევადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფების რეაბილიტაცია, მათი სოციალიზაციის ხელშეწყობის მიხნით 2.8.2.ბ. მუნიციპალიტეტის მერიისა და საკრებულის მიერ ორგანიზებული აქტივობებში მონაწილეობა რაოდენობა, გეგმადერულ ქრისში</p>	<p>2.8.1.გ. ჩატარებული საქართვებათა კვლევების ანგარიში, დასკვნები და რეკომენდაციები</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებითი გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო არასამთავრო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>
<p>2.8.3. მოწვევადი, სოციალურად დაუცველი ჯგუფების საზოგადოებში ინტენცივისა და სოციალურად გააქტიურების მიხნით ამ ჯგუფების კატეგორიათა მიხედვით მოშვადებულია მუნიციპალური პროგრამები მუნიციპალიტეტის ბიუჯეტში გასათვალისწინებლად</p>	<p>2.8.3.ა. მუნიციპალიტეტის მიხედვით მოშვადებული მუნიციპალური პროგრამები და მათი წილი ბიუჯეტის საერთო ხარჯებში</p>	<p>2.8.3.ა. კატეგორიათა მიხედვით მოშვადებული მუნიციპალური პროგრამები და მათი წილი ბიუჯეტის საერთო ხარჯებში</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>
<p>2.8.4. სოფლად მცხოვრები, იძულებით გადაადგილებული ქალების, სოციალურად დაუცველი და მიგრანტი ოჯახების ეკონომიკური გაძვირებისათვის ხელმისაწვდომია საგანმანათლებლო, სამეცნიერო და სხვა სახის პროგრამები და უზრუნველყოფილია</p>	<p>2.8.4.ა. სოფლად მცხოვრები, იძულებით გადაადგილებული ქალების, სოციალურად დაუცველი და მიგრანტი ოჯახების წარმომადგენელთა სახელოვნებო- შემოქმედებით პროექტული საგანმანათლებლო პროგრამებში ჩართულობა</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>არასამთავრო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>	

		ფინანსური თანამონაწილეობა	გაზრდილია 2.8.4.ბ. მიწვევადი, და სოციალურად დაუცველი ჯგუფები ჩართულნი არიან სახელმწიფო პროექტულ საგანმანათლებლო პროგრამებში 2.8.4.გ. უზრუნველყოფილია ფინანსური თანამონაწილეობა მიკრო და მცირე მეწარმეობის მხარდაჭერა პროგრამებში					
მომხი	ამოცანა	საქმიანობა	საქმიანობის ინდეკსითი	ბიუჯეტი	დაფინანსების წყარო	მასუბიანობის უწყვეტობა	პარტნიორი უწყვეტობა	შესრულებული ვადა
3. გენდერული თანასწორობის პრინციპების შესახებ სენაკის მუნიციპალიტეტის მისახლეობის ცნობიერება გაზრდილია	3.1. მისახლეობის ინფორმირებულნი გაზრდილია ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობის, მის ძალადობაზე, მის ფორმებზე და სახელმწიფოში არსებულ ეროვნულ რეგულაციურ მექანიზმებზე	3.1.1. ჩატარებულია მისახლეობისთან დაკავშირებული მუნიციპალიტეტის ყველა ადმინისტრაციულ ერთეულში და უზრუნველყოფილია ქალთა მონაწილეობა	3.1.1.ა. სენაკის მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.1.ბ. სენაკის მუნიციპალიტეტის ადმინისტრაციულ ერთეულში ჩატარებული შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ქროლში			სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია მერია წარმომადგენლები ადმინისტრაციულ ერთეულებში სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2020-2021
		3.1.2. ქალთა უფლებებსა და გენდერული თანასწორობის საკითხებზე სკოლის მოსწავლეების, ახალგაზრდების და სკოლის პედაგოგების ინფორმირებულობის გაზრდის მიზნით ჩატარებული შეხვედრები და დისკუსიები, თემატური სემინარები, შეჯამებები, ასევე ტრენინგები, ხატვის კონკურსი სკოლებში, ლიტერატურულ მხატვრული კომპოზიციები, ფორუმები, თეატრი	3.1.2.ა. ჩატარებული შეხვედრების რაოდენობა 3.1.2.ბ. შეხვედრებზე გაწეული საკითხების რაოდენობა და ჩატარების სახეები (საინფორმაციო შეხვედრა, საჯარო დისკუსია, ფორუმის ჩვენება, ქალთა გამაღიერების წარმატებული მაგალითები) 3.1.2.გ. ჩატარებული შეხვედრებზე მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ქროლში			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო	საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო არასამთავრობო ორგანიზაციები	2020-2021
	3.1.3. მომხმარებელია ქალთა მიმართ ძალადობის ან/და ოჯახში ძალადობაზე საინფორმაციო სტრატეგია		3.1.3.ა. მიღებული საინფორმაციო სტრატეგიის დოკუმენტი			მუნიციპალიტეტის მერია მუნიციპალიტეტის საკრებულო გენდერული თანასწორობის სამსახური	არასამთავრობო ორგანიზაციები	2020-2021 წ.

<p>3.1.4. სამოქალაქო საზოგადოებასთან ერთად შემუშავებულია და განხორციელებულია გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16-დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმა</p>	<p>3.1.4. მიღებულია გენდერული ძალადობის წინააღმდეგ 16-დღიანი კამპანიის ღონისძიებების გეგმა</p> <p>3.1.4.ა. კამპანიის ფარგლებში ჩატარებული ღონისძიებები</p>		<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია, სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>
<p>3.1.5. ორგანიზებულია ქალთა უფლებების საერთაშორისო დღესთან დაკავშირებით სხვადასხვა კამპანიები თემის პოპულარიზაციის მხარდასაჭერად</p>	<p>3.1.5.ა. მუნიციპალიტეტში ჩატარებული ღონისძიებები</p> <p>3.1.5.ბ. დაგეგმილი კამპანიების რაოდენობა და მასში მონაწილეთა რაოდენობა</p>		<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია, სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>
<p>3.1.6. უზრუნველყოფილია ადგილობრივი საინფორმაციო საშუალებების მიერ გენდერული თანასწორობის შესახებ ინფორმაციის გავრცელება</p>	<p>3.1.6.ა. სტატისტიკის რაოდენობა გენდერული თანასწორობის, ქალთა უფლებების და თანასწორობის საგჭიოს საჭიანობის შესახებ სენაკის მუნიციპალიტეტის ვებ-გვერდზე განთავსებული ინფორმაცია</p>		<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>ადგილობრივ და რეგიონულ მედია საშუალებები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>
<p>3.1.7. ქალითა პოლიტიკური მონაწილეობის შესახებ ცნობიერების ასამაღლებლად დაგეგმილი და განხორციელებულია კულტურული საგანმანათლებლო ღონისძიებები: გამოფენები, ფილმის ჩვენება და დისკუსია</p>	<p>3.1.7.ა. ჩატარებული ღონისძიებების რაოდენობა</p> <p>3.1.8.ბ. ღონისძიებებში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ქრილში</p>		<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საკართოველის განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო, არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>
<p>3.1.8. მიზნობრივი და გაშუქებულია მუნიციპალიტეტში დაბადებული და მოდგაწე წარმატებული ქალების ისტორიები. ქალაქ სენაკის ერთი ქუჩას მიენიჭა წარმატებული ქალის სახელი</p>	<p>3.1.8.ა. მასობრივი ინფორმაციის საშუალებით გაშუქებულია მუნიციპალიტეტში დაბადებული და მოდგაწე წარმატებული ქალების ისტორიები</p> <p>3.1.8.ბ. საერებულის განკარგულება ქუჩისათვის წარმატებული ქალის სახელის მიენიჭების შესახებ</p>		<p>მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>



<p>3.2. დაგეგმვილია და გატარებულია ქალთა მიმართ და ძალადობის პრევენციული ღონისძიებები</p>	<p>3.2.1. ადრეული ქორწინების პრევენციის ხელშესაწყობის, ქორწინებაში მყოფ არასრულწლოვანთა სასწავლო პროგრამები ხელახლა ჩართვისა და სკოლაში დაბრუნების, ასევე ადრეულ ასაკში ქორწინების უარყოფითი მხარეებისა და რეაგირების პროცედურების სავალდებულო შესრულების შესახებ</p> <p>ჩატარებულია საინფორმაციო შეხვედრები</p>	<p>3.2.1.ა. ჩატარებული საინფორმაციო შეხვედრების რაოდენობა</p> <p>3.2.1.ბ. შეხვედრებში მონაწილეთა რაოდენობა</p> <p>გენდერულ ჭირაში</p> <p>3.2.1.გ. შეხვედრებზე გამოყენებული მასალები (კინო ჩვენება და დისკუსია)</p> <p>3.2.1.დ. სამიზნე ჯგუფების რაოდენობა:</p> <p>სკოლის მოსწავლეები, მასწავლებლები, მანდატურები, მშობლები, სოციალური მუშაკები, უზნის ინსპექტორები</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p> <p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>საქართველოს განათლების, კულტურისა და სპორტის სამინისტრო</p> <p>საქართველოს ოკუპირებული ტერიტორიებიდან იძულებით გადაადგილებულ პირთა, შრომის, ჯანმრთელობისა და სოციალური დაცვის სამინისტრო</p> <p>სახალხო დამცველი არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>
<p>3.2.2. ორგანიზებულია ფსიქოლოგიის უფასო კონსულტაციები; იურიდიული კონსულტაციები; სოფლებში ჩატარებული ვორკშოპები ოჯახში ძალადობის თემაზე</p>	<p>3.2.2.ა. ჩატარებული კონსულტაციების რაოდენობა</p> <p>3.2.2.ბ. სოფლებში ჩატარებული შეხვედრების და მათში მონაწილეთა რაოდენობა გენდერულ ჭირაში</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის მერია</p>	<p>სენაკის მუნიციპალიტეტის საკრებულო</p>	<p>არასამთავრობო ორგანიზაციები</p>	<p>2020-2021 წ.</p>

<p>მუნიციპალიტეტში გენდერული თანასწორობის საბუღალთა არსებული ქვეყნულად ან მუნიციპალიტეტის მერიის რიგში საბუღალთა არსებული უწყებებში "ქალთა ოთახების" შექმნა</p>	<p>გენდერული თანასწორობის პოლიტიკის იმპლემენტაციის ადგილზე, "ქალთა ოთახების" და მასშტაბების გაზრდის გზით</p>					<p>2020-2021 წ.</p>
---	--	--	--	--	--	---------------------